

Утвержден
На профсоюзном собрании
ППО «Детский сад «Ландыш»
С.Абдрахманово»
17 февраля 2025 г
Протокол № 2

**Отчет по итогам работы ППО
«Детский сад»Ландыш» с.Абдрахманово» а 2024 г.**

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

Отчетно-выборные собрания прошли во всех первичных профсоюзных организациях учреждений образования Альметьевского муниципального района.

В соответствии с решением Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 16 февраля 2024 года в марте этого года состоялись конференции в двух Альметьевских профсоюзных организациях, на которых было принято решение о реорганизации Альметьевских территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования путем присоединения Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования к Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В сентябре этого года состоялась отчетно-выборная конференция Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. На конференции была проанализирована работа организации за последние 5 лет. Фардеева Расима Анваровна выбрана председателем территориальной организации.

Благодаря активной работе Республиканского комитета профсоюза в 2024 году был произведен перерасчет отпускных педагогическим работникам. В Министерство финансов Татарстана было отправлено аргументированное обращение, с разъяснением, что так называемые «путинские» выплаты стали частью системы оплаты труда, а значит, должны были учитываться при расчете среднего заработка и включаться в отпускные. С позицией профсоюза согласились, и в результате был сделан перерасчет.

Летом этого года в Татарстане первыми в стране добились удлиненного отпуска для советников директоров по воспитанию. Им отказывали в отпуске продолжительностью 56 дней в первый отпускной период, так как постановление правительства РФ позволяло ограничиться отпуском в 28 дней.

Благодаря принципиальной позиции правовой инспекции труда профсоюза удалось отстоять интересы коллег. Всем штатным советникам по воспитанию республики был предоставлен отпуск в первый же отпускной период – 56 календарных дней.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Базовый оклад работников образования. 2020 год

2024 год

14236 руб. – учитель

21000 руб. – учитель 11680

руб. – воспитатель

20900 руб. - воспитатель

Однако в январе 2024 год сложилась ситуация, когда базовые оклады работников образования Татарстана впервые оказались ниже МРОТ. Профсоюз не был просто молчаливым наблюдателем этого процесса. Республиканский комитет реагировал, формировал позицию, разъяснял и совместно с Министерством образования, с Федерацией профсоюзов республики, при поддержке Раиса республики Рустама Нургалиевича Минниханова тогда этот вопрос удалось решить. С 1 июля 2024 года все базовые оклады стали выше МРОТ.

С 1 января 2025 года изменились базовые оклады: Старший

воспитатель – 23058

Воспитатель и педагог-психолог – 22958 Физ.

Инструктор – 22763

Муз. Руководитель – 22763 Мл.

воспитатель – 21583 Мед. сестра

– 23121

Ст. мед. Сестра – 24821

Дворник, подсобный рабочий, сторож, прачка, кладовщик, уборщик, кастелянша, секретарь, специалист в сфере закупок – 21200

Повар – 21713

Шеф повар – 21891

Прошедший период был ознаменован фундаментальными изменениями в законодательстве по охране труда. Полностью поменялся 10 раздел Трудового Кодекса, а за ним и все подзаконные нормативные акты, внедрены рискоориентированные подходы, новые процедуры.

Изменения, начавшиеся с конца 2020 года, продолжаются и по сей день. В сложившихся обстоятельствах, основной акцент Профсоюзной организации был сделан на разъяснительной работе новых требований законодательства.

В 2024 году было утверждено целевое финансирование обязательных психиатрических освидетельствований. Если раньше работодатели, а то и сами работники должны были изыскивать средства на обследование или вообще не проходили обследование, то теперь проблема решена. После неоднократных обращений Рескома профсоюза Кабинет министров Республики принял постановление, в котором, наконец, предусмотрены затраты на проведение обязательных психиатрических освидетельствований работникам образования. В результате обследование прошли 25 работников ДОУ.

В апреле 2024 года заключён новый коллективный договор

По коллективному договору предоставлялись работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня (при совпадении с выходными днями, предоставляется в другой день месяца);

- бракосочетание детей - один рабочий день (при совпадении с выходными днями, предоставляется в другой день месяца);

- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников 11 класса (9 класса) в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);

- смерть детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры - три рабочих дня;

- смерть родителей супруга (супруги), родных бабушек и дедушек - один рабочий день; переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;

- проводы супруга, сына на службу в Вооруженных силах РФ – один рабочий день;

- проводы супруга, сына, родного брата для участия в СВО - один рабочий день;
- отпуск участника СВО (супруг, сын) – один рабочий день в шесть месяцев;
- юбилярам: женщинам 50, 55, 60 лет; мужчинам 50, 60, 65 лет – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;

Сегодня мы отмечаем, что совместная конструктивная работа администрации детского сада и Первичной профсоюзной организации ДООУ по реализации территориального соглашения и коллективных договоров, позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2024 год выполнены. Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

Продолжают действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда. По итогам года данную выплаты получает 1 сотрудник.

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В республике активно работает Совет молодых педагогов. В муниципальном районе - Советы молодых педагогов учреждений образования.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежные советы тесно сотрудничают с территориальной профсоюзной организацией.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей.

Поэтому ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово». С 2025 года вместо газеты

«Мой Профсоюз» выходит газета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная среда». Выпускается газета территориальной профсоюзной организации «Профсоюзный вестник». В декабре вышел свежий номер этой газеты.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза.

Прошедший год показал, что трудности не мешают нам расти, а наоборот, укрепляют и помогают сплотиться.

Каким станет наш профсоюз в ближайшем будущем, зависит от каждого из нас. На следующие годы мы должны сохранить лучшие практики и традиции, но при этом наполнить их новым содержанием.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.

Председатель:

Алимова Р.Р.

